

Jaarverslag Integriteit

2020

Provincie Drenthe

Inleiding

De afgelopen jaren is gewerkt om aan de wettelijke vereisten van integriteit te voldoen. In juni 2018 heeft Gedeputeerde Staten (GS) het integriteitsplan 2018-2022 vastgesteld. Het beleid is erop gericht in de organisatie zowel een moreel leerproces als een zorgvuldige handhavingspraktijk te installeren. Samen borgen deze twee pijlers de integriteit van de organisatie. In 2019 is een integriteitscoördinator is aangesteld welke rechtstreeks verantwoording aflegt aan de provinciesecretaris. Ter realisering van het integriteitsplan is in 2019 een implementatieplan opgesteld. De huidige pandemie, die vanaf maart 2020 ons beperkingen heeft opgelegd, heeft een duidelijke impact gehad op de realisatie van de in het implementatieplan geformuleerde doelen. Momenteel wordt onderzocht of sommige activiteiten online kunnen worden voortgezet. Hieronder volgen enkele feiten en cijfers met duiding over de activiteiten die in 2020 zijn uitgevoerd.

Ambtseed

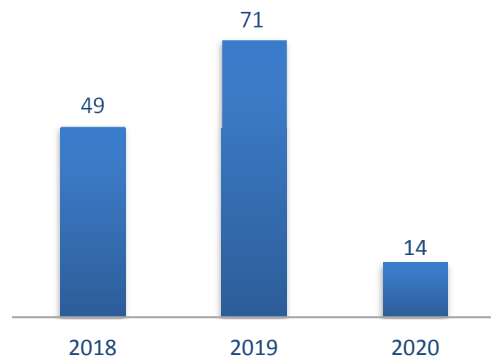


Een ambtenaar – zowel vast als tijdelijk – legt verplicht de eed/belofte af bij zijn aanstelling. Nieuwe medewerkers leggen de ambtseed mondeling af in aanwezigheid van de provinciesecretaris. De integriteitscoördinator

verzorgt hierbij de informatie rondom het integriteitsbeleid van de provincie.

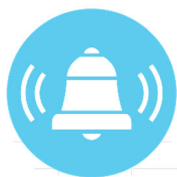
Aantal medewerkers

Dat de ambtseed heeft afgelegd



Door de pandemie is er een achterstand ontstaan bij het afleggen van de ambtseed. Deze zal zo snel mogelijk in 2021 worden ingelopen door het mogelijk maken van een digitale ambtseed startende in Q1.

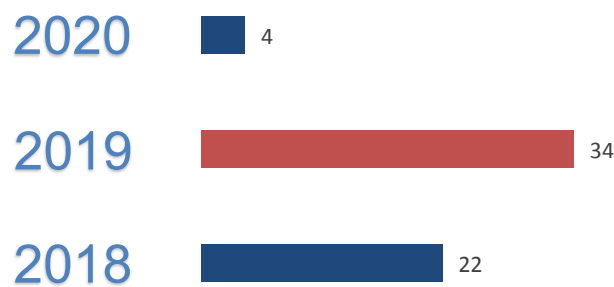
Aantal meldingen



0

In 2020 zijn bij de integriteitscoördinator alsmede bij de externe vertrouwenspersoon integriteit, net als in 2019, geen formele meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen gedaan. Dit zou kunnen duiden op een lage meldingsbereidheid maar hoeft niet zo te zijn. Uit eerdere analyse is naar voren gekomen dat het bespreekbaar maken van twijfels over handelingen/gedragingen en het signaleren van vermoedens van schendingen in Drenthe nog niet vanzelfsprekend is. De komende jaren zal de inzet erop zijn gericht om het aankaarten van twijfels en de meldingsbereidheid te verhogen. Wel zijn er gedurende het jaar diverse momenten van consultatie geweest op verzoek van medewerkers, leidinggevend en externen, waarbij het voornamelijk ging om het beantwoorden van vragen en het duiden en verkennen van het onderwerp integriteit.

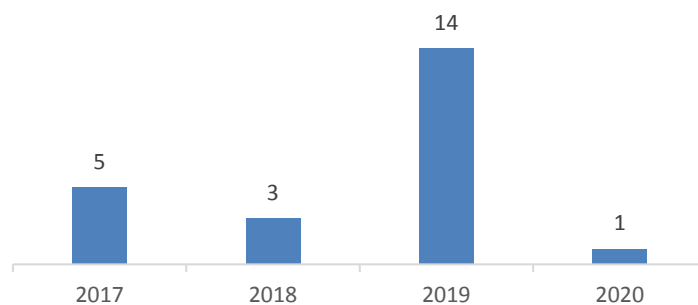
Moreel leerproces



In 2020 zijn er door de pandemie geen trainingen gegeven aan de medewerkers. Wel heeft de directie aan een digitale training morele oordeelsvorming kunnen deelnemen. De hoop dat later in dat jaar weer fysieke trainingen konden worden gegeven bleek onterecht. Daarom is besloten dat in 2021 wordt gestart met het geven van digitale trainingen voor medewerkers en leidinggevend die de training nog niet hebben gevolgd. Tevens wordt morele oordeelsvorming ingebed in het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers. Integriteit en morele oordeelsvorming zijn al onderdeel van het afleggen van de ambtseed voor nieuwe medewerkers.



Aantal Huisnet berichten over integriteit.



In 2020 heeft beperkte communicatie op Huisnet plaatsgevonden. In 2021 wordt dit weer actief opgepakt.

Blik naar de toekomst

De beperking door de pandemie heeft ervoor gezorgd dat er een achterstand is ontstaan in het geven van morele oordeel trainingen en het afleggen van de ambtseed. Deze achterstand zal zo snel mogelijk in 2021 worden ingelopen door het inzetten van digitale trainingen. Voor het afleggen van de ambtseed eerst in grotere groepen, daarna in kleinere groepen op basis van instroom van nieuwe medewerkers. Deze trainingen versterken het zelfstandig moreel oordeel van de zittende medewerkers en leidinggevenden. De vervolgstap is het op gezette tijden in teamverband houden van een moreel beraad. In 2021 worden hiervoor intern procesbegeleiders aangesteld.

In de eerste helft van 2021 wordt een onderzoeksprotocol en een register voor het bijhouden van integriteitsmeldingen voorgelegd aan gedeputeerde staten. Dit protocol is bedoeld als aanvulling op de Regeling procedure en bescherming bij melding van vermoedens van een misstand en beschrijft een duidelijke procedure voor de behandeling van lichtere integriteitsschendingen. Tevens zal er een oriëntatie op de markt zijn van bureaus die kunnen ondersteunen bij het doen van onderzoeken.

Ook wordt onderzocht of het moreel beraad online doorgang kan vinden. Bij inhuur zal een geheimhoudingsverklaring worden getekend, om bekend te raken met het integriteitsbeleid en de voorwaarden aan het omgaan met informatie. Deze losse onderdelen vormen samen een belangrijke basis voor het integriteitsbeleid.

Het is van belang in 2021 de organisatie verder bekend te maken met het onderwerp 'integriteit'. Berichtgeving, communicatie en het houden van moreel beraad zijn belangrijke middelen hiervoor. Langzaam zal het onderwerp ingebed moeten worden in de cultuur, gebruiken en omgang binnen de organisatie.

Voor het jaar 2021 zal een implementatieplan worden opgesteld op basis van het integriteitsplan 2018-2022 en de resultaten van de evaluatie van de trainingen morele oordeelsvorming. Daarnaast zullen actuele ontwikkelingen op het vlak van integriteit worden gevolgd en waar nodig worden geïmplementeerd.