

Bijlage 4

Verslag Artikel 24 overleg – Directie en Ondernemingsraad

29 maart 2018

Aanwezig: OR leden, Leendert Maarleveld, [REDACTED]

Afwezig: [REDACTED]

Agenda ziet er als volgt uit:

1. Opening/mededelingen
2. Hoe loopt de huidige vergaderstructuur en hoe kunnen we de inhoud verbeteren en de afstemming optimaliseren
3. Hoe gaan we met elkaar om als OR en directie (en management, teamleiders)
4. Vooruitblik komende maanden
5. Rondvraag/afsluiting

1. Opening/mededelingen

Leendert heet iedereen welkom. Agenda wordt vastgesteld als hierboven. De punten 2 en 3 voegen we samen. We starten met punt 4.

4. Vooruitblik komende maanden

Werving nieuwe DS. OR speelt daar uiteraard een rol in. GS nota ligt voor, proces: info ophalen voor profiel qua persoon en functie-eisen incl cmt. or, teamleiders, medewerkers, griffier, college. PH P&O is betrokken, procedure doen we zelf, intern en extern tegelijk open, advertentie, geen bureau vooralsnog. [REDACTED] Leendert, [REDACTED] begeleiden het proces.

Leendert geeft aan dat hij als waamemer de komende maanden als volgt te werk gaat: doet wat hij moet doen, open blik en om ruimte te laten voor opvolger. Hij zal de OR daar de komende maanden in meenemen.

Wat gaan we doen in die periode?

Organisatiekoers gaan we niet wijzigen, we zetten de lijn voort. Basis voor handelen Leendert.

Zorg voor continuïteit en rust en overzicht. Niet alles tegelijk oppakken.

Wat loopt goed? Teamleiders intern benoemd, sessie 27 maart CMT en teamleiders heel erg nuttig. 23 en 24 mei vervolg met een tweedaagse voor het gehele management.

Uitwerking GS besluiten december 2017 loopt ook, w&s beleid, aanvullen CMT zijn we nu over in gesprek, omzetten tijdelijk naar vast. Zou mooi zijn als we kunnen concluderen dat we stappen hebben gezet. Achterstallige zaken wegwerken. Niet te veel focus op het verleden maar meer naar de toekomst kijken. Dat is samenvattend wat Leendert nog zou willen tot opvolger er is.

Oproep Tanja om in een volgende vergadering stil te staan bij wat is opgeleverd en dat mooi afsluiten. Het is best heel veel! Een suggestie is om een gezamenlijk Huisnet bericht te maken van de DS als WOR-bestuurder en de OR.

We staan kort stil bij overlijden Annet.

2. Hoe loopt de huidige vergaderstructuur, hoe kunnen we het verbeteren en optimaliseren + 3. Hoe gaan we met elkaar om als OR en directie (en management, teamleiders)

Leendert heeft wel een wens: IOV vaker en korter, even snel schakelen. Dat gaan we sowieso regelen in de agenda. Indien nodig elkaar even opzoeken. OV vergadering, loopt goed. [] schuift standaard aan. Indien nodig presentaties of nadere toelichting.

- Commissies: daar aan de voorkant OR betrekken. Geen dubbelingen qua discussies. Informerend in de commissies:
- IOV: voorbereiden op OV, meer strategische vraagstukken.
- OR leden van commissies moeten rest OR informeren.

Afspraak: [] neemt initiatief om nog een keer verwachtingengesprek te organiseren voor de commissies. Daarnaast zal er een gesprek worden gearrangeerd tussen Leendert, [] en enkele OR-leden om de wederzijdse verwachtingen uit te spreken.

Tanja brengt in: afwijkingen melden in IOV. Of teamleider meldt afwijking. Afwijkende procedures.

Moeten teamleiders doen. P&O portaal? Sommige teamleiders doen het, anderen niet.

Afwijkingen via [] naar Leendert [] en dan naar IOV. Vooraf en achteraf.

Adviseurs van [] melden het bij [] Bij signalen meteen melden is oproep aan OR. Schakel met P&O is de oproep.

5. Rondvraag

[] kruisbestuiving tl en cmt is mooi, goeie ontwikkeling, talentprogramma 26 april kick-off, besproken in kleine groepjes (januner dat CMT er niet bij was) maar mooi dat Leendert wel bij kick-off is.

[] VGWM commissie, wat is beleving van Leendert in vorige werk? Leendert vertelt wat over vorige werk.

[] verzoek, individuele kwesties worden soms naar voren gebracht bij OR. P&O hoort zelf weinig, wat januner dat medewerkers niet zelf bij P&O komen maar wel bij OR. Dan had P&O er ook zelf wat aan kunnen doen. OR geeft aan dat als er individuele kwesties zijn, er wordt doorverwezen naar de teamleider. OR lost geen individuele kwesties op. [] geeft aan dat hij in de praktijk merkt dat P&O adviseur er bij betrokken is, en dat is dan een drempel. Maar ook algemene dingen die leven horen ze niet bij P&O.

Beeldvorming P&O? Oproep Leendert aan OR om P&O daar ook bij te betrekken. Suggestie wordt gedaan om de P&O nieuwsbrieven ook op Huisnet te publiceren.