

Aan:  
de leden van de Ondernemingsraad  
t.a.v. Tanja kleine Sextro

**Datum** 26 maart 2018

**Opsteller** mevrouw [REDACTED] (0592) 36 [REDACTED]

**Onderwerp** integriteitsplan 2018-2022

**Status** adviesaanvraag

**Datum overlegvergadering** 19 april 2018

**Antwoord voor** 27 april 2018

**Reden** In verband met uitrol trainingen morele oordeelsvorming in de maand mei 2018

### **Inleiding**

Conform de aan de kwartiermaker integriteitscoördinator verstrekte opdracht om een (meerjaren) beleidsplan integriteit voor de ambtelijke organisatie op te stellen, ligt hierbij het 'Integriteitsplan 2018-2022' voor. In dit plan is een visie op integriteit geformuleerd alsook de te nemen stappen die nodig zijn om tot een goed werkend integriteitssysteem te komen. Een separaat plan voor de bestuurlijke integriteit is in voorbereiding. Wel wordt met de uitvoering van dit plan het bestuurlijk-ambtelijk samenspel qua integriteit bevorderd.

### **Voorgenomen besluit**

Na behandeling van het integriteitsplan in het CMT op 12 maart 2018 heb ik als directeur besloten om het integriteitsplan waarin de visie op integriteit en het implementatieplan zijn beschreven vast te stellen als voorgenomen besluit en deze ter advies voor te leggen aan de OR. De geformuleerde visie op integriteit vormt daarmee het beleidskader. Daarbij heb ik kennisgenomen van bijlage 1, de beleids- en systeemanalyse die ten grondslag heeft gelegen aan het integriteitsplan.

Voorts heb ik besloten tot het verrichten van voorbereidende handelingen voor het opstellen van een communicatieplan ten behoeve van de implementatie van het integriteitsplan.

Tot slot heb ik besloten om mijn voorgenomen besluit ter kennis te brengen van de betrokken portefeuillehouder.



## **Argumenten**

De Provincie Drenthe wil een integere organisatie zijn, die het vertrouwen geniet van de burgers, bedrijven en organisaties met en voor wie zij werkt. Deze doelstelling op het gebied van integriteit vloeit voort uit de missie van de organisatie om de ambities van het provinciale bestuur te realiseren<sup>1</sup>. Werken aan integriteit zoals in bijgevoegd integriteitsplan beschreven, bevordert het gewenste gedrag binnen Drenthe volgens de leidende principes en kernwaarden zoals die zijn geformuleerd in de nota 'Meer samen, nog sterker'. Van de provinciale bestuurders en medewerkers wordt verlangd dat zij een professionele kritische werkhouding hebben en meer in het algemeen op een open, eerlijke en integere wijze functioneren. De wijze waarop bestuur en ambtenaren samenwerken om kwalitatief goede beslissingen te nemen vormt een kritische succesfactor voor het functioneren van de provincie en het vertrouwen dat Drentse burgers in de provincie kunnen stellen.

Wij hebben de afgelopen jaren al de nodige inspanningen verricht op het gebied van integriteit om aan de wettelijke vereisten te voldoen<sup>2</sup>. Om de eerdergenoemde ambities waar te kunnen maken wil Drenthe minder incident-gedreven werken aan integriteit en de uitdaging aangaan om toe te werken naar een integriteitssysteem dat de integriteit ook daadwerkelijk structureel borgt in de organisatie. Daarbij is het de wens om integriteit – meer dan nu het geval is – onderdeel te laten zijn van de dagelijkse werkpraktijk in de organisatie.

Met mijn voorgenomen besluit wordt:

- voorzien in het tot op heden ontbrekende beleidskader;
- voldaan aan alle verplichte wettelijke vereisten ten aanzien van integriteit;
- een moreel leerproces ingericht dat medewerkers en leidinggevenden ondersteunt bij het nemen van lastige beslissingen;
- de handhavingspraktijk zowel in preventieve als in repressieve zin verbeterd;
- een solide integriteitsinfrastructuur geïnstalleerd om het integriteitsbeleid vorm te geven, uit te bouwen en te onderhouden.

## **Personele gevolgen + te nemen maatregelen**

Rond de zomer van 2018 zal aan het CMT een advies worden voorgelegd hoe na het vertrek van de kwartiermaker de rol van integriteitscoördinator moet worden geborgd. Op voorhand is duidelijk dat deze rol een structurele is waarvoor vaste formatie nodig zal zijn. Tevens is te voorzien dat deze functionaris dient te worden ingewerkt door de kwartiermaker.

## **Organisatorische gevolgen + te nemen maatregelen**

Het voorgenomen besluit heeft geen wijzigingen in de wijze van werken of bevoegdheden tot gevolg. Bij uitwerking van een aantal onderdelen uit het implementatieplan kan dit anders zijn. Waar dit aan de orde is zullen besluiten eerst worden voorgelegd aan de OR.

<sup>1</sup> Zie directiebrief 2016 'in het werk en aan het werk'.

<sup>2</sup> Waar in dit plan wordt gesproken over wettelijke vereisten of minima wordt geduid op de formele wetgeving zoals de Ambtenarenwet, de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) als de modelaanpak Basisnormen Integriteit Openbaar Bestuur en Politie (april 2006). Het hebben en uitvoeren van een beleidsplan op het gebied van integriteit is één van de Basisnormen.

**Financiële gevolgen + te nemen maatregelen**

Voor de opdracht aan de kwartiermaker is een bepaald bedrag beschikbaar uit het budget organisatieontwikkeling. Dit bedrag zal met het oog op de benodigde trainingen (zoals de training morele oordeelsvorming) naar de stellige verwachting niet toereikend zijn om alle activiteiten uit het implementatieplan binnen de afgesproken periode uit te voeren.

Dit is destijds bij het verstrekken van de opdracht ook voorzien.

Met de budgetbeheerder, P&O, is de afspraak gemaakt dat de kosten van de uitvoering van het plan nauwlettend worden gemonitord, en dat bij te maken keuzes de budgetten voor opleiding<sup>3</sup> en organisatieontwikkeling worden betrokken. Indien nodig zal worden opgeschaald naar de directie.

Ik bespreek mijn voorgenomen besluit met u op 19 april tijdens de OV vergadering en ontvang uw advies graag uiterlijk 27 april 2018.

**Bijlagen:**

1. Integriteitsplan (beleidskader + implementatieplan)
2. Bijlage 2. Verfining implementatieplan
3. Bijlage 1. Beleids- en systeemgerichte analyse

Met vriendelijke groet,



Leendert Maarleveld  
directeur-secretaris a.i

---

<sup>3</sup> Er is een wettelijke plicht om te voorzien in scholing en vorming op het gebied van integriteit.