

Aan:

de waarnemend directeur-secretaris,
de heer L. Maarleveld

Assen, 26 april 2018

Kenmerk: UDI 18.014

Onderwerp: Integriteitsplan provincie Drenthe 2018 - 2022

Status: Advies

Geachte heer Maarleveld, beste Leendert,

Inleiding

Op 26 maart 2018 stuurde u ons een voorgenomen besluit inzake vaststelling van het Integriteitsplan provincie Drenthe 2018-2022.

Graag complimenteren wij u met het heldere, gestructureerde plan. Dit plan markeert de overgang van een "incident gedreven werken aan integriteit" naar een "systematische aanpak die integriteit ook daadwerkelijk borgt in de organisatie". Het plan is naar onze mening goed uitgewerkt in een planning van maatregelen.

Advies

Wij adviseren positief over het voorgenomen besluit. Wel geven wij u graag nog een aantal aandachtspunten mee.

Aandachtspunten

- Wij merken op dat de planning voor de uitvoering in de drie pijlers, waarbij veel activiteiten plaatsvinden in 2018, ambitieus is. Aan de andere kant is het ook nodig om het nieuwe integriteitsbeleid snel in te voeren. Wij gaan ervan uit dat er voldoende personele capaciteit beschikbaar komt voor de uitvoering van het plan.
- In de inleiding en de visie op integriteit worden niet alleen medewerkers, maar ook bestuurders aangewezen als verantwoordelijken voor integer handelen. In de verdere uitwerking van het beleid en de uitvoering daarvan lijken bestuurders geen rol meer te spelen. Meer aandacht voor integriteit in het bestuurlijk-ambtelijk samenspel (onder meer door ruimte te bieden voor of uit te nodigen tot ambtelijke tegenspraak) vinden wij wenselijk.
- Bij de werving en selectie van een Integriteitscoördinator heeft de Ondernemingsraad een adviserende rol. Wij achten het van belang dat de Integriteitscoördinator

op zo kort mogelijke termijn wordt geworven, opdat deze samen met de kwartiermaker integriteit de uitvoering van het plan vorm kan geven.

- Op een aantal van de in de *Verfijning implementatieplan integriteit* genoemde onderwerpen heeft de Ondernemingsraad instemmingsrecht. Voor die onderwerpen verwijzen wij naar de bijlage bij deze brief. Wij verzoeken u hiermee bij de uitvoering van het plan rekening te houden.
- Een goede uitvoering staat of valt met een goede interne communicatie over de noodzaak van een aangescherpt beleid. Voor die communicatie vragen wij extra aandacht.

Wij wensen u veel succes bij de uitvoering van het plan.

Met vriendelijke groet,
Ondernemingsraad provincie Drenthe,



B. Polling,
vicevoorzitter



G. Bosschers,
secretaris

Bijlage: Voor instemming aan de Ondernemingsraad voor te leggen onderwerpen

Bijlage**Voor instemming aan de Ondernemingsraad voor te leggen onderwerpen**

- Vaststellen onderzoeksprotocol.
- Vaststellen nadere regels waarvoor meldplicht op basis CAP F1 (financiële belangen) geldt.
- Vaststellen gemoderniseerde versie gedragscode.
- Vaststellen van nieuw VOG-beleid (+ specifieke regels voor kwetsbare functies).
- Vaststellen van beleid/regels voor het controleren van diploma's en getuigschriften (moet onderdeel zijn van het werving- en selectiebeleid).
- Vaststellen van regels (indien nodig) voor toelaatbaarheid van nevenwerkzaamheden.
- Actualiseren regeling melden vermoeden van misstanden.
- Vaststellen van een registratiesysteem voor meldingen vermoedens van misstanden.
- Werven en aanstellen van een Vertrouwenspersoon integriteit en ongewenste omgangsvormen.