

Aan:  
de voorzitter en leden van  
Provinciale Staten van Drenthe

Assen, 5 april 2018  
Ons kenmerk 14/5.2/2018000862  
Behandeld door mevrouw T. kleine Sextro (0592) 36 58 56  
Onderwerp: Samen investeren in een toekomst die werkt - Uitwerking motie M 2017-9  
(Aanpak mismatch arbeidsmarkt)  
Status: Ter informatie

Geachte voorzitter/leden,

Op 7 juni 2017 hebt u, tijdens de behandeling van de Voorjaarsnota 2017, de motie 'Aanpak mismatch arbeidsmarkt' aanvaard. In deze motie verzoekt u ons om een ambitieus plan uit te werken waarmee de provincie de komende jaren bijdraagt aan het bestrijden van de steeds groter wordende mismatch op de Drentse arbeidsmarkt, met ruimte voor creatieve en beproefde methoden als bijvoorbeeld de meester-gezel formule en dit plan in het najaar van 2017 voor te leggen aan uw Staten. Rekening houdende met de extra financiële impuls van 2 x € 400.000,-- die voor de jaren 2018 en 2019 beschikbaar is voor de versterking van de Drentse arbeidsmarkt.

Zoals wij in de commissievergadering van 24 januari 2018 al hebben aangegeven is bij de schriftelijke uitwerking van deze motie, door externe ontwikkelingen en het werken aan breed draagvlak, vertraging opgelopen. Van belang voor de uitvoering is onder meer de aankondiging van het nieuwe kabinet om iedere Nederlander met een startkwalificatie te voorzien van een individuele leerrekening en in het verlengde daarvan de motie van Pieter Heerma en Van Weyenberg over het ondersteunen van initiatieven voor een leven lang leren in de regio<sup>1</sup>.

Tevens hebben wij in de afgelopen periode, zoals door uw Staten gevraagd, zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau nadrukkelijk aansluiting gezocht bij bestaande provinciale en gemeentelijke infrastructuren en actoren in de regio: het Servicepunt Techniek, de regionale werkgeversdiensten, de regionale opleidingscentra (roc's), de opleidingsfondsen, branche-gelieerde opleiders en andere samenwerkingsverbanden.

---

<sup>1</sup> <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2017Z18713&did=2017D38544>



In deze voorbereidende gesprekken hebben wij veel steun gekregen. Alle gesprekspartners benadrukken het belang van (intersectorale)scholing van de beroepsbevolking op een bovenregionale schaal en spreken hun waardering uit over het feit dat de provincie Drenthe zich hiervoor inzet.

Omdat het aanpakken van het tekort aan personeel en het ondersteunen van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt hand in hand gaan, is ook de Techniekpact on Tour Noord bijeenkomst op 24 januari 2018 relevant geweest voor de vraag waar onze inzet echt een toegevoegde waarde heeft en waar juist andere partijen hun rol moeten pakken<sup>2</sup>.

Alle opgehaalde inzichten zijn meegenomen in de uitwerking van uw motie. Deze dragen in onze ogen bij aan de verdere operationalisering van de provinciale ambities op het gebied van scholing en het verbeteren van de ondersteuning van regionale werkgevers zoals benoemd in de Economische Koers Drenthe 2016-2019 en het Uitvoeringsprogramma Arbeidsmarkt en Onderwijs<sup>3</sup>. Daarnaast wordt ook bijgedragen aan een leefbare provincie waar iedereen mee kan doen, zoals verwoord in de Visie op Krimp en Leefbaarheid (juli 2016).

Wij hebben besloten de financiële impuls van € 800.000,-- te verdelen over de volgende vijf bestaande of in voorbereiding zijnde maatregelen en wel op de volgende wijze:

- in 2018 eenmalig € 100.000,-- extra in te zetten voor de uitvoering van de voucherregeling arbeidsmarkt Vitaal Platteland Zuidoost Drenthe. Hierover ontvangt u op korte termijn een nader uitgewerkt voorstel;
- € 125.000,-- in te zetten ten behoeve van het project Servicepunt Techniek (SPT) Drenthe voor de realisatie van vijftig extra 'werk naar werk' trajecten in 2018;
- € 200.000,-- (voor de jaren 2018 en 2019) voor een HRM-regeling. Naast de middelen uit de financiële impuls zal voor deze regeling ook een cofinancieringsbedrag van € 300.000,-- worden ingezet uit het Regionaal Economisch Programma (REP) onderdeel C: Versterken innovatief vermogen bedrijfsleven en arbeidsmarkt - versterken arbeidspotentieel. Daarmee is in totaal € 500.000,-- beschikbaar om midden klein bedrijven in Drenthe te ondersteunen bij het professionaliseren van hun personeelsmanagement en de inzetbaarheid van werknemers in het arbeidsproces;
- € 300.000,-- in te zetten (voor de jaren 2018 en 2019 elk € 150.000,--) voor de inrichting van een gezamenlijk transitiefonds. Om samen met onze partners flexibel op de scholingsbehoefte van werkenden/zij-instromers en werkzoekenden in te spelen;
- € 75.000,-- voor de uitvoering van ondersteunende acties zoals een publiekscampagne 'Leven lang ontwikkelen loont' om kleine ondernemers maar ook werknemers te stimuleren te investeren in scholing.

---

<sup>2</sup> Tijdens deze dag stonden projecten centraal, die gericht zijn op een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Zie ook: <https://mailchi.mp/techniekpact/evaluatie-en-terugblik-techniekpact-on-tour-arbeidsmarkt-dd-24-jan-2018?e=0f90fe45a4>

<sup>3</sup> Zie Statenbrief 2613.31201 6003057: Samen werken aan een sterke regionale Human Capital – Uitvoeringsprogramma Arbeidsmarkt en Onderwijs 2016-2019

In de bijlage treft u een nadere inhoudelijke onderbouwing aan van de keuzes die wij hebben gemaakt.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, secretaris a.i.



, voorzitter

Bijlage: Uitvoering Motie M9  
km/coll.