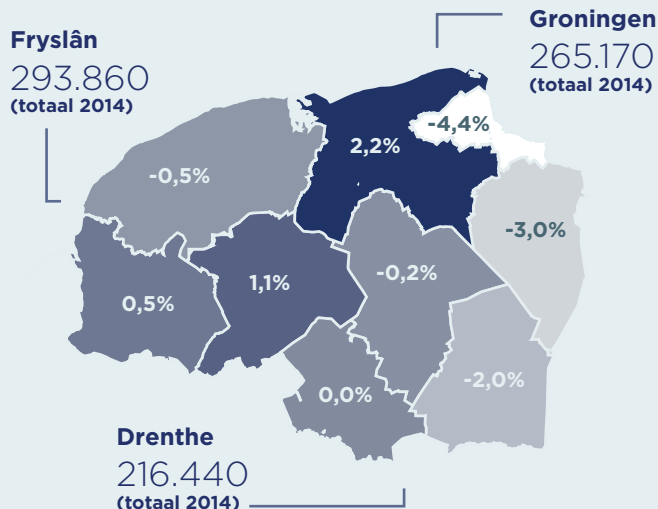


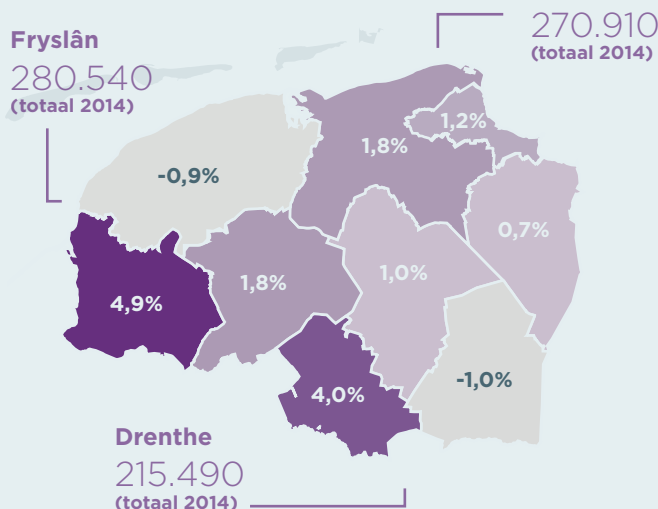
## ONTWIKKELING BEROEPSBEVOLKING

Ontwikkeling van 2014 tot 2019



## ONTWIKKELING WERKGELEGENHEID

Ontwikkeling van 2014 tot 2019



## TOP VIJF MEEST VERGRIJSDE SECTOREN

Arbeitsplaatsen bezet door 55-plussers in 2012

Groningen



Fryslân



Drenthe



## TOP VIJF MET MEESTE JONGEREN

Arbeitsplaatsen bezet door 25-minners in 2012

Groningen



Fryslân



Drenthe



## GROOTSTE DRIE SECTOREN QUA WERKGELEGENHEID

Arbeitsplaatsen in 2014 en 2019

Groningen



Fryslân

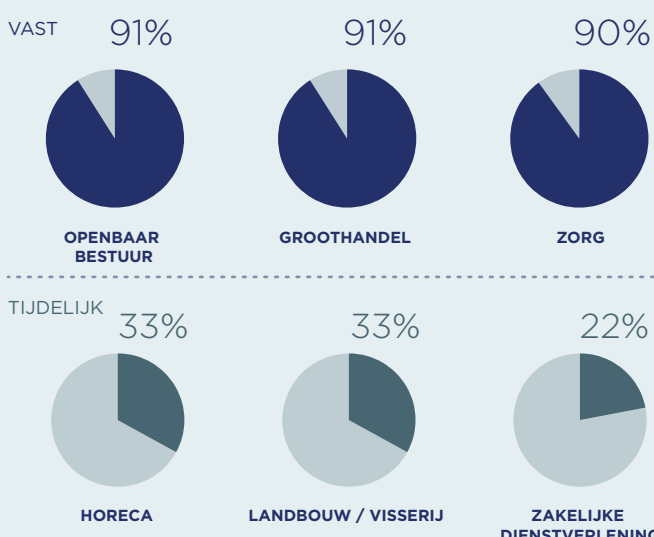


Drenthe



## FLEXIBILISERING ARBEIDSMARKT NOORD-NEDERLAND

Top drie sectoren met meeste vaste en tijdelijke contracten in 2012

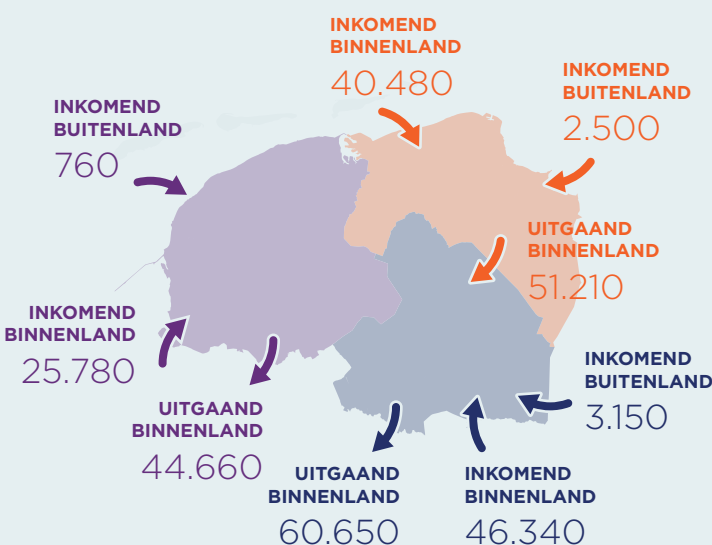


## INKOMENDE EN UITGAANDE PENDEL

Van en naar binnenland en buitenland in 2012

Top 3 inkomende buitenlandse pendel Noord-Nederland:

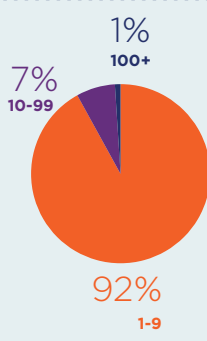
- Duitsland: 2.810
- MOE-landers: 1.560 (waarvan 80% Pools)
- België: 130



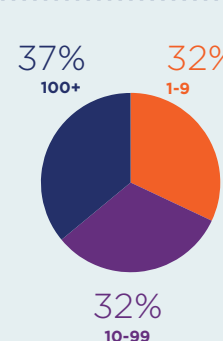
## VESTIGINGEN EN ARBEIDSPLAATSEN NOORD-NEDERLAND

Naar grootteklasse, 2013

VESTIGINGEN



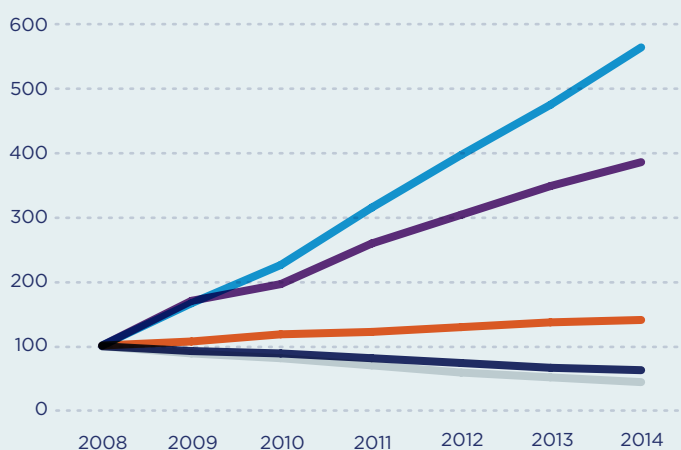
ARBEIDSPLAATSEN



## ONTWIKKELING ARBEIDSONGESCHIKTEN NOORD-NEDERLAND

Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen), indexcijfers (2008=100)

WAO - WAJONG - WAZ - IVA - WGA



## TOP 3 SECTOREN MET MEESTE VACATURES

Openstaande vacatures in 2e kwartaal 2014

Groningen



Fryslân



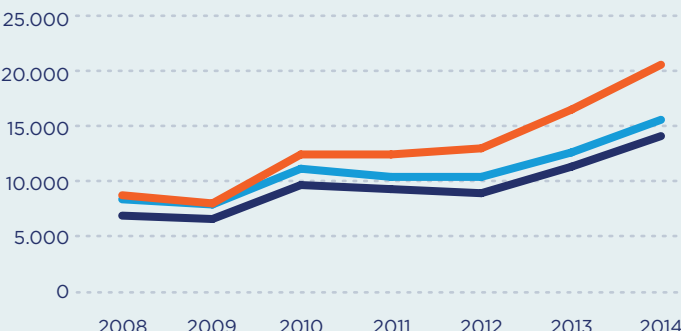
Drenthe



## ONTWIKKELING WW

Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen)

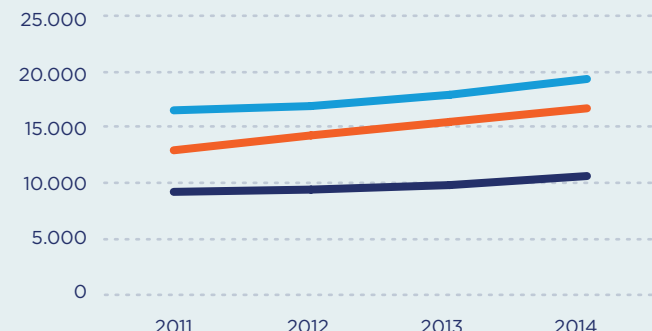
GRONINGEN - FRYSLÂN - DRENTHE



## ONTWIKKELING WWB

Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen)

GRONINGEN - FRYSLÂN - DRENTHE



# Kerncijfers arbeidsmarkt Noord-Nederland

Februari 2015

Samengesteld door:

E,til

In opdracht van:



## INTRODUCTIE

De drie noordelijke provincies en de gemeenten Groningen, Assen, Emmen en Leeuwarden willen graag meer kennis vergaren over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland. Daarom hebben zij aan Etil de opdracht gegeven voor het Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt (ook wel NOA). Dit onderzoek levert cijfermatige gegevens op over de ontwikkeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland en bevat daarnaast een kwalitatieve verkenning van trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op de arbeidsmarkt. Tevens geeft het arbeidsmarktonderzoek aanzetten voor de verdere ontwikkeling van het arbeidsmarktbeleid in de regio. De centrale vraagstelling van het Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt luidt: Hoe ontwikkelen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt binnen Noord-Nederland zich en welke kansen kunnen we benutten?

Op deze factsheet vindt u de belangrijkste kerncijfers over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland. Aanbod en vraag op de noordelijke arbeidsmarkt worden in beeld gebracht door de thema's: arbeidsaanbod, werkgelegenheid, werkloosheid, vacatures, pendel en uitkeringen. Discrepancies op de noordelijke arbeidsmarkt worden in beeld gebracht door de thema's: arbeidsmarktinstroom, baanopeningen en verwachte arbeidsmarktperspectieven schoolverlaters.

Voor uitgebreide analyse en duiding van de arbeidsmarktgegevens over Noord-Nederland, verwijzen we u naar de rapportage Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt (februari 2015). De analyses vinden plaats op het niveau van Noord-Nederland, de drie afzonderlijke provincies en de vier grote gemeenten. Voor de lezer die op zoek is naar details over regio's en gemeenten, is aan de rapportage een tabellenbijlage toegevoegd.

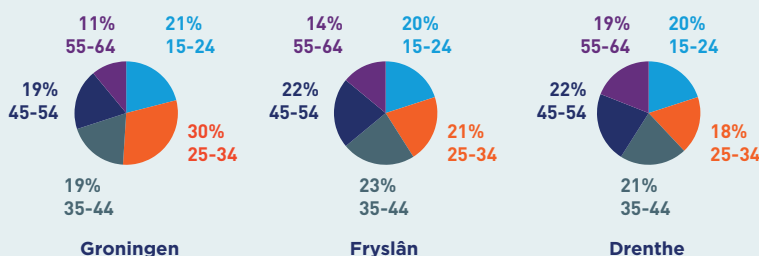
## ARBEIDSAANBOD IN NOORD-NEDERLAND

Samenstelling arbeidspotentieel in 2013



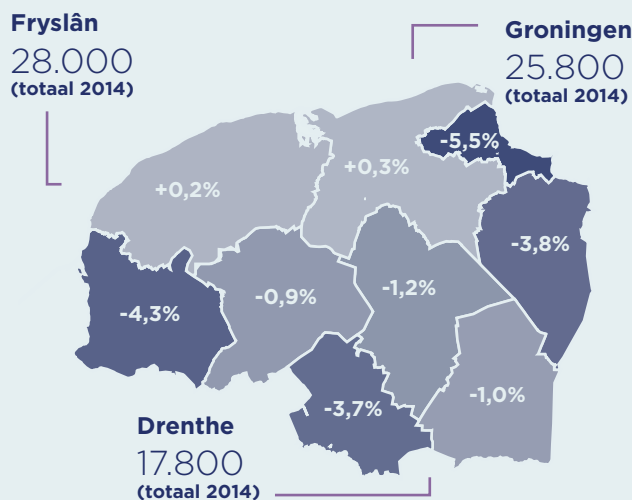
## VERDELING WERKLOOSHEID NAAR LEEFTIJD

2013



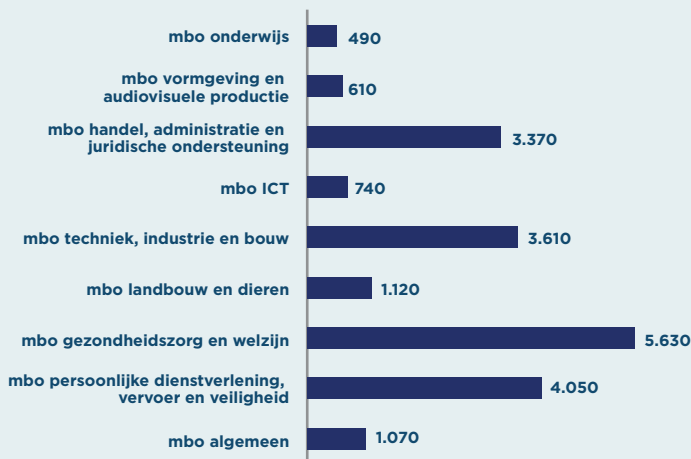
## ONTWIKKELING WERKLOOSHEID

Ontwikkeling van 2014 tot 2019 in %-punt



## GEDIPLOMEERDEN NOORD-NEDERLAND

Naar sector, schooljaar 2012/2013



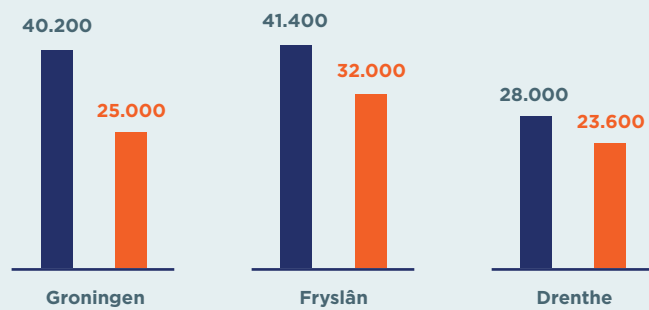
## VERWACHTE ARBEIDSMARKTPERSPECTIEVEN SCHOOLVERLATERS

Naar opleidingstype, eind 2019

	Groningen	Fryslân	Drenthe
MBO groen	goed	goed	goed
MBO techniek	matig	matig	matig
MBO sociaal-cultureel	slecht	slecht	slecht
MBO gezondheidszorg	redelijk	goed	goed
MBO economie	matig	matig	matig
HBO onderwijs	goed	goed	goed
HBO sociaal-cultureel	slecht	slecht	slecht
HBO groen	goed	matig	goed
HBO techniek	redelijk	matig	goed
HBO paramedisch	slecht	redelijk	matig
HBO economie	slecht	slecht	matig

## ARBEIDSMARKTINSTROOM EN BAANOPENINGEN

mbo- en hbo-niveau 2014-2019



## DEFINITIES

**Arbeidsmarktinstroom** is het aanbod van nieuwe arbeidskrachten op de arbeidsmarkt, zoals bepaald door de verwachte uitstroom van (gediplomeerde) schoolverlaters uit het onderwijs.

**Baanopeningen** is de som van vervangingsvraag en uitbreidingsvraag.

**Beroepsbevolking** zijn alle personen van 15-64 jaar in de bevolking die voor 12 uur of meer per week betaald werk hebben of willen hebben en daarvoor ook actief activiteiten ontplooiën. De beroepsbevolking is gelijk aan de som van de werkzame en werkloze beroepsbevolking.

**Inkomende binnenlandse pendel** is het aantal personen dat in een bepaald gebied komt werken maar woonachtig is in een ander gebied binnen Nederland. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

**Inkomende buitenlandse pendel** is het aantal personen dat in een bepaald gebied komt werken maar woonachtig is buiten Nederland of niet in het Nederlandse bevolkingsregister (BRP) staat geregistreerd. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

**IVA-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de regeling inkomensverzekering volledig arbeidsongeschikten, onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

**Potentiële beroepsbevolking** zijn alle personen van 15-64 jaar in de bevolking.

**Uitgaande binnenlandse pendel** is het aantal personen dat in een bepaald gebied binnen Nederland woont maar werkt in een ander gebied binnen Nederland. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

**Wajong-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

**WAO-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**WAZ-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen.

**Werkloosheidspercentage** is het aandeel van de werkloze beroepsbevolking in de totale beroepsbevolking.

**Werkloze beroepsbevolking** is het deel van de beroepsbevolking dat niet of voor minder dan 12 uur per week betaald werk heeft, maar wel actief op zoek is naar betaald werk voor 12 uur of meer per week.

**Werkzame beroepsbevolking** is het deel van de beroepsbevolking dat betaald werk heeft van 12 uur of meer per week.

**WGA-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de regeling werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten, onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

**WWB-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de Wet werk en bijstand.

**WW-uitkeringen** zijn uitkeringen in verband met de Werkloosheidswet.